



РОСАТОМ
ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ
РЕШЕНИЯ

HR против админа: что происходит на рынке труда

Блохина Светлана

Директор департамента по работе с персоналом,
АО «Росатом Инфраструктурные решения», Дивизион Госкорпорации «Росатом»

Декабрь 2024

О нас

102 города в портфеле проектов цифровизации



РОСАТОМ
ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ РЕШЕНИЯ



АКТИВЫ ТЭЦ



Умный город

5
федеральных округов

12 проектов
регионального уровня

17
регионов

18 городов
атомных

25
электростанций

84 города
неатомных

320+
котельных

Ключевые продукты

3 825 МВт
эл. мощность

- Цифровой водоканал
- Цифровое теплоснабжение
- Интеллектуальные транспортные системы
- Цифровое гос. и мун. управление

18 707 Гкал*ч
тепловая мощность

9%
доля РИР в ОЭС Центра*

* По установленным мощностям ТЭС в объединённой энергетической системе Центра

Содействие ЦУР



Соответствие Национальным целям



Соответствие ESG-принципам



Обо мне



Светлана Блохина

Директор департамента по работе с персоналом,
АО «РИР», Дивизион Госкорпорации
«Росатом»

- › Более чем 25 летний опыт в сфере HR
- › 15 летний опыт преподавательской и тренерской деятельности
- › 28 подчиненных стали Директорами по персоналу и руководителями профильных департаментов ведущих компаний
- › Трижды была включена в рейтинг «Топ-1000 российских менеджеров»

2024



РОСАТОМ

ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ
РЕШЕНИЯ



Внуково

Международный аэропорт



ТЕКТА
GROUP



СВЯЗНОЙ

РУСАГРО
группа компаний

1996

Ситуация на рынке

500 иностранных компаний
с 2022 г. заявили об уходе
из страны (около 5000 брендов)

на **59%** выросло
в 2023 Число корпоративных
банкротств в России

Топ-10 самых убыточных российских компаний в 2024 году:

Газпром

583,1 млрд. ₽, 2023 - прибыль в 1,3 трлн. ₽.

Амурский газохимический комплекс

71,9 млрд. ₽, 2023 - убыток в 8,6 млрд. ₽

OZON

42,7 млрд. ₽, 2023 - убыток в 58,2 млрд. ₽

ОАК

34,8 млрд. ₽, 2023 - убыток в 16,6 млрд. ₽

VK

34,3 млрд. ₽, 2023 - убыток в 32,6 млрд. ₽

«Междуречье»

32 млрд. ₽, 2023 - убыток в 16,6 млрд. ₽

Московский метрополитен

30,7 млрд. ₽, 2023 - убыток в 32,7 млрд. ₽

«Русгаздобыча»

30,3 млрд. ₽, 2023 - убыток в 156,6 млрд. ₽

Агентство по страхованию вкладов

29,5 млрд. ₽, 2023 - прибыль 0,25 млрд. ₽.

«Пивоваренная компания Балтика»

27,1 млрд. ₽, 2023 - прибыль 9,95 млрд. ₽.

«Умри или родись заново»: почему топ-менеджеру сейчас тяжело найти работу

Forbes

С февраля 2022 года рынок кандидата сменился рынком работодателя: количество резюме на руководящие позиции растет, а число вакансий — уменьшается.

Сверхквалификация или избыточная для данной позиции квалификация для хедхантеров часто обозначают косность мышления, жесткий стиль управления, ограниченность взглядов и неумение слушать других сотрудников.



Административный директор

83 257 резюме в России
14 470 резюме с доходом более 350 000



126 вакансий в России
1 вакансия с доходом более 350 000

7 591 резюме в России
2 335 резюме с доходом более 350 000

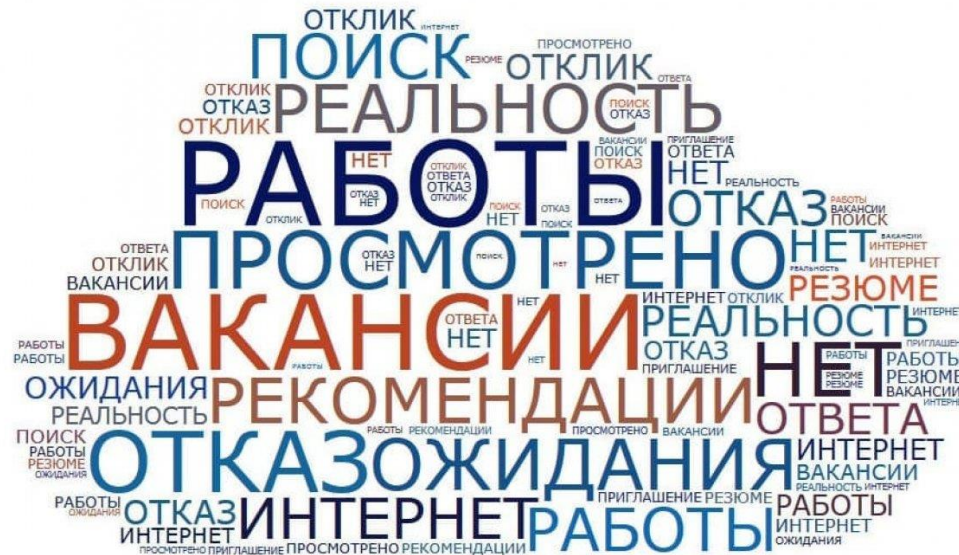


48 вакансий в Москве
1 вакансия с доходом более 350 000

О поиске

Как ищут работу

- Рекомендации
- Работные сайты
- Социальные сети
- Кадровые агентства
- Агенты по трудоустройству
- Карьерные консультанты



Как ищут кандидатов

- **Интенсивный путь:**
работные сайты
- **Экстенсивный путь:**
сорсинг (булевые запросы)



Смена поколенческих пластов (поколения людей, которые образуют возрастной слой населения) – изменение почтительных инструментов работы и временное снижение уровня квалификации.

Проблемы с которыми сталкивается кандидат

Из анкет

- Нет вакансий
- Отказ со стороны HR
- Отказ со стороны CEO
- Отсутствие необходимого опыта под вакансии
- **Предложения с низкой заработной платой**
- Не реалистичные проекты без бюджета
- **Необходимость релокации**
- **Работодатель исчезает после контакта, не отвечает на письма / звонки**
- Особенности рабочего места (опенспейс, отсутствие служебного автомобиля и др.)
- Другое _____

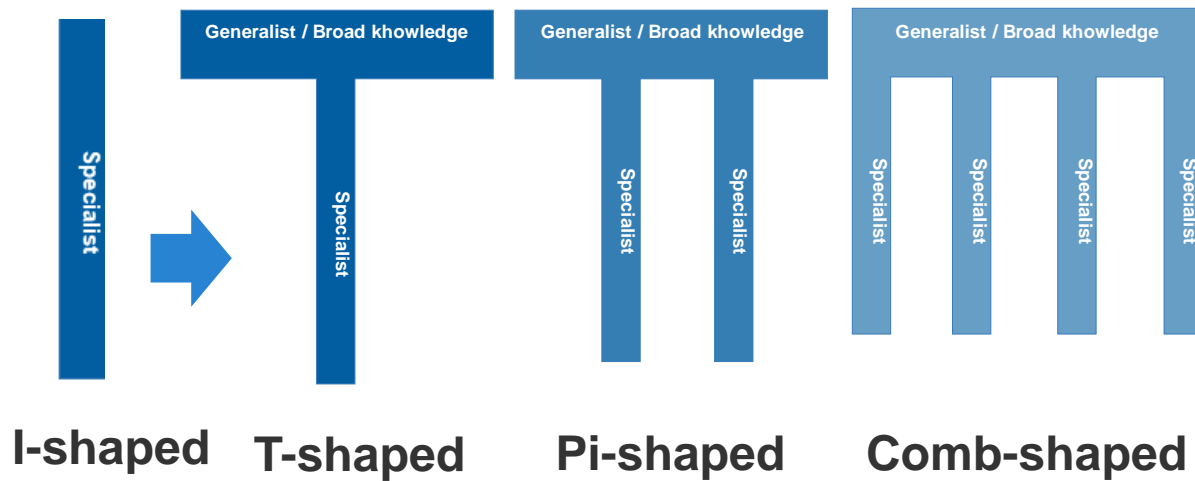


- Вычитывать вакансии
- Составить список вопросов для телефонного интервью
- Улучшать навык преодоления входного барьера
- Проанализировать трудоустройство на альтернативные должности
- Поведенческое интервью?
- Достижения в терминах результата?
- Портфолио?

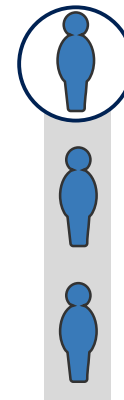


Наблюдается эволюция **T-shaped** стратегия от I до IIII и X

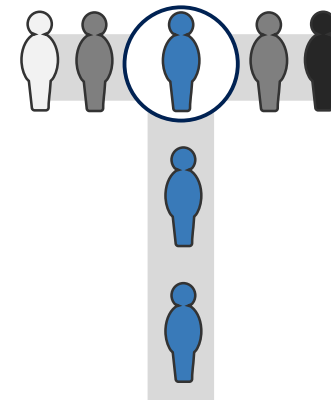
БУДУЩЕЕ РАБОТЫ: МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПОДХОД + ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



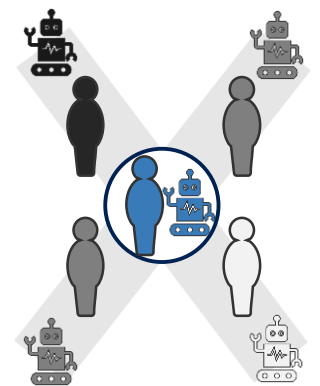
ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ



МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ
(T-образный)



ТРАНСДИСЦИПЛИНАРНЫЙ
Человек-машина + дисциплинарная
конвергенция



Запас знаний* (образованные)

Потоки знаний* (гибкость в обучении)

* Запасы и поток знаний (Джон Хейгел, «Делойт»)

Карьерные выборы

I-shaped:

глубокие знания по специальности

T-shaped:

глубина и признанная экспертность в одной области и небольшой опыт и поверхностные знания в других областях, обладает универсальностью и способностью к сотрудничеству;

E-shaped:

сочетание опыта (experience), экспертизы (expertise), а также навыки исполнения (execution) и исследования (exploration);

X-shaped:

глубокие знания по специальности, а также сильные лидерские качества и развитые soft skills.



HR-навыки: есть ли универсальное решение?



Есть ли навыки, которые нужны всем ТОПам, вне зависимости от отрасли и особенностей компании/собственника?

01

Минимальный набор проф-знаний

02

Полит-конгруэнтность

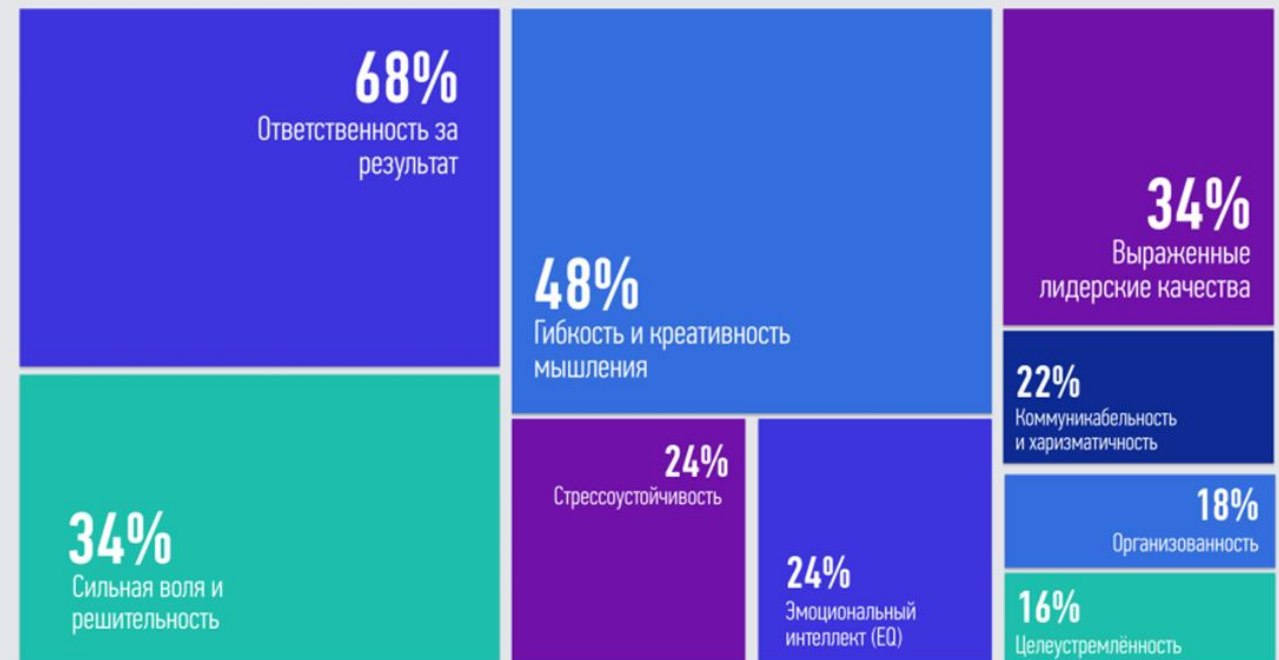
03

Управление изменениями

04

Коммуникативные навыки

Три главных качества успешного топ-менеджера?



Статистика благополучных времен

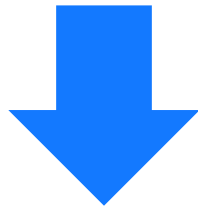


РОСАТОМ
ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ
РЕШЕНИЯ

Проактивный поиск работы: 500 откликов -
40-50 касаний с компаниями - 2 оффера

Активный поиск работы: 230 откликов -
30 касаний с компаниями - 1 оффер (выбрали из трёх кандидатов)

Пассивный поиск: 30 откликов - обратной связи нет



⊖ Если искать качественно, но мало результата не будет!

⊖ Если искать много, но не вдумчиво результата не будет!



Из нескazanного

Современные хетхантеры ищут в Интернете потенциальных кандидатов, используя такие параметры, как названия должностей, навыки, ключевые слова и местоположение, чтобы найти наиболее подходящие варианты для ваших открытых вакансий с помощью искусственного интеллекта, запросов Boolean search и X-Ray.

Такой подход избавляет от лишней работы рекрутеров и догадок при поиске кандидатов.

Поиск квалифицированных кандидатов вручную занимает чрезвычайно много времени и часто приводит к тому, что рекрутеры могут охватить лишь небольшое количество людей.

Надо что бы имя кандидата, его должности и знаковые проекты имели реальное подтверждение в сети.

Ближайшие несколько лет это будет очень важно!





ВОПРОСЫ

Контакты:

к.с.н **Блохина Светлана Владимировна**

Директор департамента по работе с персоналом
АО «Росатом Инфраструктурные решения»



+7 985 761 3542

E-mail: blohina_svetlana@list.ru

-